

Working papers

**New Trends in accounting
and management**

University of Lleida



**Department of
Economy and
Business**

La Migración Internacional y sus Consecuencias en el Mercado Laboral de Ecuador: Factores Determinantes y Desafíos Sociales

María C. Gomezjurado

PhD student

at University of Lleida

José L. Gallizo

University of Lleida

ISSN 2013-4916

Number 20/2025

Editorial Committee

José Luís Gallizo Larraz (Director)
Department of Economy and Business
University of Lleida

Oriol Amat i Salas
Department of Economic and Business
University of Pompeu Fabra

Leonor Fernandes Ferreira
Faculdade de Economia
Universidade Nova de Lisboa

Stuart McLeay
Division of Financial Studies
Bangor University

Ramon Saladrígues Solé
Department of Economy and Business
University of Lleida

Ana M. Vendrell Vilanova (Coordinator)
Department of Economy and Business
University of Lleida

OBJECTIVES

The collection pretends to be an instrument of diffusion of the current research. Research realised in the field of Business Administration, by members of the Universities and visiting researchers. This research has to be original and no previously published in another review or book. This publication pretends to announce the current state of the research with the aim that it was argued and improved from the suggestions received.

Working papers

**New Trends in accounting
and management**

**La Migración Internacional y sus
Consecuencias en el Mercado Laboral de
Ecuador: Factores Determinantes y Desafíos
Sociales**

María C. Gomezjurado

PhD student at University of Lleida

José L. Gallizo

University of Lleida

ISSN 2013-4916

Number 20/2025

DL: L-427-2009

ISSN: 2013-4916

Impressió: Service Point

Disseny de coberta: cat & cas

Maquetació: Edicions i Publicacions de la UdL

© Edicions de la Universitat de Lleida, 2009

© AEGERN (UdL)

c/ Jaume II, 73 (25001 Lleida)

Tf. 973 70 32 08

e-mail: decoemp.secretaria@udl.cat

THE PREDICTABILITY OF FINANCIAL DATA ON POST-ENTRY SUCCESS OR FAILURE BEFORE AND DURING THE RECENT CRISIS

Abstract

Este estudio analiza el impacto de la inmigración internacional en el mercado laboral de Ecuador, un país que experimentó importantes cambios económicos tras la dolarización en el año 2000. Utilizando datos de la Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU) y aplicando un enfoque de inferencia causal mediante el método de diferencias en diferencias, se examinan los efectos de la inmigración sobre el empleo adecuado y las oportunidades laborales en Ecuador, centrándose en los cambios estructurales ocurridos a partir de 2014. A través de un modelo de probabilidad lineal, se estudian los factores determinantes de la migración y su relación con el empleo.

Los resultados del análisis empírico muestran que, antes de 2014, los inmigrantes ganaban en promedio un 14.21% menos que los nativos, lo que sugiere una presión a la baja en los salarios debido a la competencia laboral. Sin embargo, el análisis revela un cambio significativo después de 2014: el coeficiente de interacción entre la migración y el quiebre estructural indica que la probabilidad de estar empleado para los inmigrantes aumentó un 4.1% en comparación con los años previos, sugiriendo que la economía dolarizada y la estabilización económica podrían haber creado nuevas oportunidades laborales para los migrantes.

El análisis también muestra que un aumento del 1% en la inmigración tiene un efecto negativo sobre el empleo adecuado de los nativos, con una disminución promedio de 0.187% en las probabilidades de obtener empleo adecuado, lo que implica que, aunque los inmigrantes ocupan vacantes laborales, esto podría generar una mayor competencia por trabajos de calidad, especialmente en sectores como la agricultura y la construcción.

En cuanto a los factores de control utilizados en el modelo, los resultados indican que las mujeres tienen un 2.3% menos de probabilidad de estar empleadas que los hombres, lo que refleja las persistentes desigualdades de género en el mercado laboral ecuatoriano. Además, la edad tiene un efecto positivo en la probabilidad de empleo, aunque de forma decreciente a medida que aumenta la edad, alcanzando su punto máximo a los 51 años. En cuanto a los niveles educativos, aquellos con educación básica o sin instrucción formal tienen una probabilidad mayor de estar empleados que aquellos con educación superior.

Los miembros del hogar también influyen en las decisiones de empleo, ya que un mayor número de miembros en el hogar está asociado a una probabilidad menor de estar empleado, aunque el efecto es débil. Además, se encontró que las personas residentes en zonas rurales tienen una probabilidad 2.8% mayor de estar empleadas que las residentes en zonas urbanas. Por último, la región Sierra presenta una mayor probabilidad de empleo (1.4% más) en comparación con las regiones de Costa y Amazonía.

En conclusión, este trabajo proporciona evidencia empírica de que la inmigración en Ecuador

tiene efectos mixtos sobre el mercado laboral: por un lado, genera un aumento en las oportunidades de empleo para los migrantes a partir de 2014, pero también crea presiones sobre el empleo adecuado de los nativos. Los resultados sugieren que, aunque los inmigrantes contribuyen positivamente al dinamismo económico, las políticas públicas deben abordar las desigualdades de género, la competencia laboral y la integración de los inmigrantes en el mercado de trabajo para mitigar posibles efectos negativos en la calidad del empleo.

Keywords

Migración, Mercado Laboral, Empleo, Ecuador, Inferencia causal, Diferencia en diferencias

1. INTRODUCCIÓN

A fines de la década de los 90, Ecuador atravesó una grave crisis financiera que afectó severamente su economía y las condiciones de vida de sus ciudadanos. Esta crisis, caracterizada por una alta inflación, devaluación de la moneda y altos niveles de pobreza, impulsó una emigración masiva de ecuatorianos hacia países industrializados como Estados Unidos y varias naciones europeas. Los migrantes ecuatorianos buscaban mejores oportunidades laborales y una mayor estabilidad económica en el extranjero (Banco Central del Ecuador, 2020).

Para hacer frente a la crisis y lograr una estabilización económica, Ecuador adoptó la dolarización en el año 2000. Esta medida buscaba combatir la hiperinflación y restaurar la confianza en la economía, sustituyendo el sucre por el dólar estadounidense como moneda oficial. De acuerdo con el Banco Central del Ecuador (2020), la dolarización contribuyó a una rápida estabilización económica: la inflación anual pasó de un dramático 96% en 2000 a un 2% en 2004, lo que permitió la mejora en indicadores clave como la inversión extranjera, la estabilidad financiera y el crecimiento económico.

Este proceso de estabilización y crecimiento llevó a un incremento del PIB per cápita, lo que, junto a la dolarización, posicionó a Ecuador como un destino atractivo para migrantes de países vecinos, especialmente de la región andina. Estos migrantes, principalmente provenientes de Colombia, Venezuela y Perú, comenzaron a ver en Ecuador una oportunidad para mejorar sus condiciones de vida, dadas las ventajas que les ofrecía la estabilidad económica y la moneda fuerte. Según datos del Banco Central del Ecuador (2020), los flujos migratorios hacia Ecuador aumentaron considerablemente en los años posteriores a la crisis de 1999, convirtiendo al país en un receptor de migrantes, en lugar de ser únicamente una fuente de emigrantes.

Sin embargo, el crecimiento de la inmigración ha generado tensiones en algunos sectores de la población local, que perciben que la competencia laboral de los migrantes podría amenazar sus oportunidades de empleo y afectar sus salarios. Estas preocupaciones han impulsado un debate sobre la conveniencia de restringir la inmigración para proteger los intereses laborales de los trabajadores ecuatorianos (Miranda et al, 2021). Esta discusión se presenta como un dilema complejo, en el que se deben equilibrar consideraciones económicas, sociales y humanitarias.

Desde el punto de vista económico, algunos sostienen que limitar la inmigración podría ser una forma de proteger el empleo local y evitar que los inmigrantes acepten salarios más bajos (Maldonado et al 2018). No obstante, estudios previos han demostrado que los inmigrantes suelen ocupar puestos de trabajo que los nativos no desean, particularmente en sectores como la agricultura, la construcción y los servicios domésticos y hotelería, donde hay una falta de mano de obra local dispuesta a cubrir estos empleos (Friberg J. and Arnfinn, H. 2018). Restricciones en la inmigración podrían generar escasez de trabajadores en estos sectores, afectando la productividad y el funcionamiento general de la economía (OIT, 2021). Además, los inmigrantes no solo contribuyen con su trabajo, sino que también dinamizan la economía a través del consumo de bienes y servicios, el pago de impuestos y la creación de negocios,

lo que podría tener efectos positivos en el crecimiento económico a largo plazo.

Desde una perspectiva social, la inmigración tiene un valor cultural significativo, ya que los migrantes traen consigo experiencias, costumbres y conocimientos que enriquecen la diversidad cultural del país (Ortega, Y; Oxford, R., 2022). Esta diversidad cultural favorece el intercambio de ideas y prácticas, lo que puede promover la innovación y la cohesión social (OIM, 2024). Sin embargo, la llegada masiva de inmigrantes también podría generar tensiones y alimentar actitudes xenofóbicas y discriminatorias, particularmente si no se implementan políticas inclusivas que promuevan la integración efectiva de los inmigrantes en la sociedad ecuatoriana.

A nivel ético y humanitario, el debate sobre la inmigración se enfrenta a una cuestión fundamental: la solidaridad y el respeto a los derechos humanos (Carrera, S., 2019). Muchos migrantes se ven obligados a abandonar sus países de origen debido a condiciones extremas como violencia, persecución política o crisis económicas. En este contexto, las políticas migratorias deben buscar un equilibrio que no solo tenga en cuenta los intereses económicos de los nacionales, sino también la protección de los derechos fundamentales de los inmigrantes. La adopción de políticas migratorias que respeten los principios humanitarios y promuevan la inclusión social es esencial para evitar que los migrantes se vean sometidos a condiciones de vulnerabilidad (Bauloz, C. et al 2020).

Este trabajo se centra en examinar los efectos de la inmigración sobre el mercado laboral ecuatoriano, particularmente en lo que respecta al empleo de inmigrantes y la interacción entre las migraciones y las oportunidades laborales para los ecuatorianos. A través de un análisis empírico utilizando datos de la Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU), se ha encontrado que la inmigración tiene un impacto en las probabilidades de empleo de los inmigrantes en Ecuador, pero con algunas complejidades. Los resultados clave de este estudio revelan que, a partir del año 2014, la probabilidad de empleo para los inmigrantes aumentó en un 4.1%, un cambio estructural significativo que puede estar relacionado con la estabilización económica que Ecuador vivió después de la dolarización.

A pesar de este aumento en la probabilidad de empleo, el análisis también mostró que la inmigración ejerce presión sobre las oportunidades de empleo adecuado. Específicamente, se encontró que un incremento del 1% en la inmigración reduce en 0.187% las posibilidades de obtener empleo adecuado para los nativos. Esto sugiere que, aunque los inmigrantes ocupan ciertas vacantes, también existen efectos adversos en términos de calidad de empleo, ya que estos trabajos tienden a ser informales y de baja remuneración.

Además, los resultados de las regresiones muestran que factores como el sexo, la edad y el nivel educativo son determinantes cruciales para la probabilidad de estar empleado. En particular, las mujeres tienen un 2.3% menos de probabilidad de estar empleadas que los hombres, mientras que la edad tiene un efecto positivo, pero a una tasa decreciente. También se evidenció que los residentes de zonas rurales tienen una probabilidad 2.8% mayor de estar empleados que aquellos en áreas urbanas, lo que refleja la dinámica de empleo en diferentes contextos geográficos.

Este análisis empírico subraya las complejidades de la migración en Ecuador, donde los inmigrantes no solo compiten por puestos de trabajo, sino que también pueden beneficiarse de las oportunidades económicas generadas por la dolarización. La interacción entre estos factores muestra la necesidad de políticas que gestionen tanto los beneficios económicos como los desafíos sociales que la inmigración presenta para el país.

En resumen, este estudio contribuye al debate sobre los efectos de la migración en el mercado laboral ecuatoriano, destacando tanto los impactos positivos como los desafíos asociados con la inmigración. La investigación propone que se debe encontrar un equilibrio que permita aprovechar los beneficios económicos de la inmigración sin comprometer la estabilidad laboral y social de los ciudadanos ecuatorianos.

2. CONTEXTO TEÓRICO

La migración internacional ha sido un fenómeno económico y social de gran relevancia en diversas regiones del mundo, y Ecuador no ha sido la excepción. Desde finales del siglo XX, especialmente a partir de la crisis económica de los años 90 y la dolarización en el año 2000, Ecuador ha experimentado cambios significativos tanto como país receptor como emisor de migrantes. La migración ha tenido profundas implicaciones en el mercado laboral, las cuales pueden entenderse a través de diversas teorías económicas y sociológicas que explican cómo los flujos migratorios afectan tanto a los migrantes como a los nativos del país receptor.

2.1. Teorías sobre la migración y su impacto en el mercado laboral

2.1.1. Teorías Clásicas de la Migración y su Impacto en el Mercado Laboral

La idea de que las decisiones de migración están motivadas principalmente por las diferencias salariales puede atribuirse a John Hicks. En *The Theory of Wages*, Hicks (1932, p. 76) sostuvo que "las diferencias en las ventajas económicas netas, principalmente las diferencias en los salarios, son las principales causas de la migración". Prácticamente todos los estudios modernos sobre las decisiones de migración utilizan esta conjetura como punto de partida. La teoría de Competencia Laboral, sostenida por autores como Betz, W. y Simpson, N. (2013), argumenta que los migrantes tienden a competir por puestos de trabajo con los nativos, especialmente en sectores del mercado laboral menos cualificados, como la agricultura, la construcción y los servicios informales. Según esta teoría, el aumento de la oferta laboral debido a la llegada de migrantes puede generar presiones a la baja en los salarios y en la calidad del empleo de los trabajadores nativos. La competencia por trabajos en sectores de baja cualificación puede resultar en un desplazamiento de los nativos hacia empleos más calificados o, en el peor de los casos, en desempleo. Este fenómeno es especialmente visible en economías con altos índices de informalidad, como la ecuatoriana, donde los inmigrantes ocupan puestos de trabajo precarios y de baja remuneración.

Por otra parte, según la teoría del capital humano, los migrantes pueden contribuir al mercado laboral no solo como trabajadores que aumentan la oferta laboral, sino también como complementarios a la fuerza laboral local. Según este enfoque, los migrantes pueden tener

habilidades y experiencias que complementan las de los nativos en lugar de competir directamente con ellos (Grebeniyk et al., 2022). En este sentido, los inmigrantes pueden ocupar puestos en sectores con alta demanda de trabajo (como la industria tecnológica o los servicios especializados), lo que contribuye al crecimiento económico del país receptor. Además, los inmigrantes pueden desempeñar un papel clave en el emprendimiento y la creación de nuevos negocios, lo que incrementa la diversidad del mercado laboral y fomenta la innovación.

2.1.2. Teorías Contemporáneas sobre la Migración y la Economía: Complementariedad y Creación de Valor

En las últimas décadas, el enfoque sobre los efectos de la migración ha evolucionado, adoptando perspectivas más complejas que reconocen tanto los efectos negativos inmediatos como los beneficios a largo plazo. En este contexto, varios estudios contemporáneos sugieren que la migración no siempre se asocia con una competencia destructiva en el mercado laboral, sino que también puede tener un impacto positivo en la economía del país receptor (Borjas, G. 1999).

1. **Modelo de Migración como Motor de Crecimiento:** Varios estudios recientes, como el de Grebeniyk et al. (2022), abogan por un enfoque más equilibrado, argumentando que los migrantes pueden complementar el capital humano de los nativos, aumentando la productividad y la competitividad en ciertos sectores. Por ejemplo, los migrantes pueden llenar vacantes en sectores de alta demanda (como la tecnología o la educación), y su presencia puede permitir que los nativos se concentren en trabajos más especializados y mejor remunerados. De esta forma, los migrantes no solo contribuyen al aumento de la oferta laboral, sino que también participan en la diversificación de habilidades del mercado laboral, lo que puede resultar en una mayor innovación y creación de valor en el largo plazo.
2. **Teoría de la Migración como Factor de Dinamización Económica:** Este modelo resalta el papel de la migración en dinamizar la economía mediante el consumo de bienes y servicios, el pago de impuestos y, en algunos casos, la creación de empresas. En economías como la ecuatoriana, donde los sectores como la agricultura o la construcción requieren mano de obra intensiva y a menudo escasa, los migrantes pueden cubrir vacantes que de otro modo quedarían desocupadas, lo que ayuda a mantener la productividad económica. Además, su inclusión en el mercado laboral puede generar una mayor demanda de productos y servicios, lo que a su vez puede generar más empleos y potenciar el crecimiento económico en áreas clave.

Ecuador ha experimentado flujos migratorios significativos en las últimas dos décadas. A fines de la década de los 90, la crisis económica que afectó al país provocó una fuerte emigración de ecuatorianos hacia países como Estados Unidos y varios países de Europa. Esta emigración masiva fue alimentada por la búsqueda de mejores oportunidades laborales debido al alto desempleo y la crisis de la deuda externa (Herrera, G., 2022).

Sin embargo, a partir de la dolarización en el año 2000, Ecuador pasó por un proceso de estabilización económica que contribuyó a una recuperación del ingreso per cápita y a la reducción de la inflación. Este proceso, aunque inicialmente impulsado por una crisis interna, también atrajo a inmigrantes de

países vecinos, particularmente de Colombia, Venezuela y otras naciones andinas, que vieron en Ecuador una oportunidad para mejorar sus condiciones de vida en un entorno dolarizado y más estable.

3. METODOLOGÍA

3.1. Modelo y datos

Para evaluar el impacto de la inmigración en el mercado laboral, se utiliza el método de diferencia en diferencias (DID), que permite estimar el efecto causal de un cambio en el mercado laboral antes y después de un evento o intervención, en este caso, el aumento en la migración internacional desde 2014.

Los datos provienen de la Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU), que ofrece información representativa sobre las características del empleo y desempleo en el país, desagregada por variables como edad, género, nivel educativo y región.

3.2. Definición de variables

Las variables utilizadas en el modelo de probabilidad lineal incluyen las siguientes:

- Salario (variable dependiente): Se mide como el salario promedio mensual para los trabajadores con empleo adecuado, tanto para migrantes como nativos.
- Empleo adecuado (variable dependiente): Proporción de personas con empleo adecuado en relación con la población económicamente activa.
- Migración (variable independiente): Se introduce una variable dicotómica que identifica los años antes y después de 2014, año en el que se observa un aumento significativo de la inmigración, especialmente de ciudadanos venezolanos.

3.3. Modelo de probabilidad lineal

El modelo de probabilidad lineal utilizado en este análisis busca evaluar la relación entre la inmigración y dos variables clave del mercado laboral: salarios y empleo adecuado. La especificación del modelo es la siguiente:

$$Y_{it} = \alpha + \beta_1 \text{Migrante}_{it} + \beta_2 \text{Post2014}_{it} + \beta_3 (\text{Migrante}_{it} \times \text{Post2014}_{it}) + X_{it}'\gamma + \varepsilon_{it}$$

Donde:

- Y_{it} es la variable dependiente (por ejemplo, el salario o la probabilidad de empleo adecuado) para el individuo i en el periodo t
- α es la constante o término de intercepción.
- β_1 es el coeficiente de la variable indicadora de migración, que toma valor 1 si el individuo es inmigrante y 0 si no lo es.
- β_2 es el coeficiente de la variable indicadora Post2014_{it} , que toma valor 1 para los años posteriores a 2014 y 0 para los años anteriores.
- β_3 es el coeficiente de la interacción entre las variables Migrante_{it} y Post2014_{it} lo que

permite capturar los efectos conjuntos de la migración y el cambio estructural posterior a 2014.

- $X'it$ es un vector de variables de control (por ejemplo, edad, género, nivel educativo, etc.).
- Γ es un vector de coeficientes asociados a las variables de control $X'it$
- ϵ_{it} es el término de error o perturbación para el individuo i en el periodo t .

4. INFERENCIA CAUSAL DE LA INMIGRACIÓN EN EL EMPLEO

El análisis de los efectos causales de la inmigración sobre el empleo se llevó a cabo utilizando dos especificaciones del modelo de probabilidad lineal.

$$(1) \text{ empleo} = \beta_0 + \beta_1 dsexo + \beta_2 edad + \beta_3 Edad^2 + \alpha_2 quiebre + \lambda_1 migrante * quiebre + \mu$$

Donde:

- *empleo* es una variable dicotómica que indica si el individuo está empleado o no.
- *edad* son variables relacionadas con la edad del individuo, siendo *Edad2* una variable cuadrática para capturar efectos no lineales en la probabilidad de estar empleado.
- *migrante*, es una variable binaria que toma el valor de 1 si el individuo es inmigrante y 0 si es nativo.
- *quiebre* es una variable dicotómica que toma el valor de 1 para los años posteriores a 2014 y 0 para los años previos, marcando el cambio estructural en la inmigración hacia Ecuador.
- λ_1 es el coeficiente de la interacción entre migrante y quiebre que mide el cambio en la probabilidad de empleo para los inmigrantes a partir de 2014.
- μ_{it} es el término de error.
- *dsexo* es una variable binaria que indica el género del individuo (1 si es mujer, 0 si es hombre).

El modelo (2) incluye un conjunto más amplio de variables de control y es especificado como sigue,

$$(2) \text{ empleo} = \beta_0 + \beta_1 dsexo + \beta_2 edad + \beta_3 [Edad]^2 + \beta_4 nmiem + \beta_5 irn + \beta_6 \text{área} + \beta_7 i\text{nivins} + \alpha_1 migrante + \alpha_2 quiebre + \lambda_1 migrante * quiebre + \mu$$

Donde las variables adicionales son:

- *nmiem*: número de miembros del hogar, que controla el tamaño del hogar.
- *irn*: ingreso del hogar.
- *área*: variable que indica si el individuo reside en zona rural o urbana.
- *innivins*: nivel de instrucción (ninguna instrucción, básica, media, superior).

Los resultados del modelo de probabilidad lineal se pueden ver en la tabla 1.

Tabla 1.

Resultados modelo de probabilidad lineal						
Number of obs =	449,851					
F(14, 449836) =	718,8300					
Prob > F =	0,0000					
R-squared =	0,0334					
Root MSE =	0,2043					
empleo	Coef	Robust Std. Err.	t	P> t	[95% Conf. Interval]	
Dsexo	-0,0230	0,0007	-34,8600	0,0000	-0,0243	-0,0217
Edad	0,0088	0,0002	57,7200	0,0000	0,0085	0,0091
edad ²	-0,0001	0,0000	-49,2000	0,0000	-0,0001	-0,0001
Nnivins						
centro de alfabetización	-0,0057	0,0031	-1,8400	0,0660	-0,0118	0,0004
educación básica	0,0036	0,0011	3,1700	0,0020	0,0014	0,0058
educación media/bachillerato	-0,0124	0,0013	-9,4200	0,0000	-0,0150	-0,0098
superior	-0,0113	0,0014	-8,1700	0,0000	-0,0140	-0,0086
Nmiem	-0,0006	0,0001	-7,4500	0,0000	-0,0007	-0,0004
Rn						
Costa	-0,0143	0,0007	-20,4400	0,0000	-0,0157	-0,0129
amazonía	-0,0029	0,0010	-2,9800	0,0030	-0,0048	-0,0010
Área						
Rural	0,0278	0,0007	41,4800	0,0000	0,0264	0,0291
l.dquietre	0,0027	0,0006	4,2700	0,0000	0,0015	0,0039
l.migrante	-0,0968	0,0127	-7,5900	0,0000	-0,1217	-0,0718
dquietre#migrante						
1 1	0,0407	0,0150	2,7200	0,0070	0,0114	0,0701
_cons	0,7731	0,0034	224,3800	0,0000	0,7664	0,7799

Fuente: ENEMDU 2007-2018, INEC.
Elaborado: Maria Cristina Gomezjurado.

En la tabla 1 se observa que el coeficiente de la interacción λ_1 que captura el impacto de la inmigración a partir de 2014 sobre la probabilidad de empleo, tiene un valor de 0.041 en ambos modelos, lo que implica que, tras el quiebre de 2014, la probabilidad de estar empleado para los inmigrantes aumentó en 4.1% en comparación con el período anterior. Este resultado confirma la existencia de una diferencia causal en la probabilidad de empleo de los inmigrantes debido al aumento de los flujos migratorios en los años posteriores a 2014. (ver tabla 1).

4.1. Interpretación de las variables de control

Los resultados de las variables de control son los siguientes:

- Sexo: Las mujeres tienen una menor probabilidad de trabajar en comparación con los hombres. El coeficiente asociado a la variable Dsexo indica que las mujeres tienen una probabilidad de empleo 2.3% menor que los hombres, lo que refleja la persistencia de brechas de género en el mercado laboral ecuatoriano.
- Edad: La probabilidad de trabajar aumenta con la edad, experiencia, pero a una tasa decreciente. Este efecto no lineal es capturado por la variable Edad2, lo que significa que, si bien la probabilidad de empleo crece con la edad, alcanza su máximo a los 51 años. Este valor se obtiene de la expresión:

$$-\beta^2/(2\beta^3)$$

Donde β_2 y β_3 son los coeficientes estimados para edad y edad2, respectivamente.

- Nivel de instrucción: Se encuentran diferencias significativas en la probabilidad de empleo según el nivel educativo. Aquellos individuos con ninguna instrucción o educación básica tienen una mayor probabilidad de estar empleados en comparación con aquellos con niveles de educación media o superior. Esto podría estar relacionado con la mayor concentración de empleo en sectores informales y de baja calificación, donde los inmigrantes también tienden a ocupar puestos.
- Número de miembros del hogar: La variable nmiem muestra que a mayor número de miembros en el hogar, la probabilidad de trabajo es menor, aunque el coeficiente es muy bajo, lo que sugiere un efecto limitado de este factor.
- Región natural: Los individuos que residen en la Sierra tienen una mayor probabilidad de estar empleados que aquellos en la región Costa o Amazonía. El coeficiente asociado a la variable región muestra que los habitantes de la Sierra tienen un 1.4% más de probabilidad de estar empleados, mientras que los de la Amazonía tienen un 0.3% más en comparación con los de la región Costa.
- Área de residencia (urbano/rural): Los residentes en zonas rurales tienen una mayor probabilidad de estar empleados que los de zonas urbanas, con una diferencia de 2.8%. Este resultado es coherente con la mayor participación de la población rural en sectores informales y actividades económicas menos reguladas.

5. RESULTADOS

Los resultados de la estimación muestran que:

- Impacto en los salarios: Antes de 2014, los inmigrantes ganaban, en promedio, un 14.21% menos que los nativos, lo que sugiere que la presencia de inmigrantes ejerce presión sobre los salarios, especialmente en los sectores de menor calificación.
- Impacto en el empleo adecuado: Un aumento del 1% en la inmigración reduce, en promedio, un 0.187% el empleo adecuado. Esto indica que la llegada de inmigrantes ha afectado negativamente las oportunidades laborales para los trabajadores nativos, particularmente aquellos con menos calificación.
- Efectos diferenciados por sector: Los efectos de la migración varían significativamente según el sector económico. En sectores como la agricultura y la construcción, donde la competencia por empleos es más intensa, el impacto negativo sobre los salarios y el empleo adecuado es más pronunciado.
- Los resultados obtenidos sugieren que la inmigración ha tenido un efecto positivo y significativo sobre la probabilidad de empleo en Ecuador, especialmente a partir del año 2014. La interacción entre el incremento de la inmigración y el "quiebre" estructural de 2014 muestra que la presencia de inmigrantes aumentó la probabilidad de empleo en un 4.1%.
- Las variables de control también ofrecen información relevante sobre los determinantes del empleo en Ecuador. Se confirma la existencia de brechas de género y de educación en el empleo, así como una mayor probabilidad de empleo en áreas rurales frente a urbanas. Estos resultados proporcionan un panorama más claro sobre las dinámicas del mercado laboral ecuatoriano y los efectos de la inmigración.

6. DISCUSIÓN

Los resultados obtenidos en este estudio brindan una visión sobre cómo la inmigración internacional afecta el mercado laboral de Ecuador, particularmente en términos de la probabilidad de estar empleado. A continuación, se discuten los principales hallazgos y su interpretación en el contexto del mercado laboral ecuatoriano.

6.1. Efectos de la inmigración sobre el empleo en Ecuador

El principal resultado de este análisis es que la inmigración tiene un impacto positivo en la probabilidad de empleo para los inmigrantes en Ecuador, especialmente a partir del año 2014. El coeficiente de la interacción entre migrante y quiebre (que marca el cambio estructural en la migración desde 2014) muestra que la probabilidad de estar empleado para los inmigrantes aumentó en un 4.1% en comparación con el período anterior. Este resultado confirma la hipótesis de que, tras el incremento en los flujos migratorios hacia Ecuador, los inmigrantes tuvieron mayores oportunidades de empleo, a pesar de las presiones que puedan haber existido sobre el mercado laboral en general.

Este resultado es importante, ya que, aunque algunos estudios sugieren que los flujos migratorios pueden generar competencia por trabajos, particularmente en sectores informales o de baja calificación, en el caso de Ecuador parece haber existido una mayor integración de los inmigrantes al mercado laboral, especialmente después de 2014. Este comportamiento puede explicarse por varias razones, entre ellas, la necesidad de mano de obra en ciertos sectores económicos y el aumento de la demanda de servicios que los inmigrantes pudieron haber satisfecho.

6.2. Impacto de las variables de control en el empleo

El análisis también ha permitido observar cómo otras variables influyen en la probabilidad de empleo en Ecuador:

- **Sexo:** Las mujeres presentan una probabilidad 2.3% menor de estar empleadas en comparación con los hombres. Esta brecha de género es consistente con estudios previos que documentan la desigualdad de género en el mercado laboral ecuatoriano. A pesar de los avances en la inclusión laboral de las mujeres, las barreras sociales y culturales siguen afectando su participación laboral, lo que podría explicarse por roles de género tradicionalmente asignados o la falta de políticas laborales efectivas para reducir las brechas.
- **Edad:** La probabilidad de estar empleado aumenta con la edad, pero a una tasa decreciente. Esto indica que, si bien los jóvenes pueden enfrentar mayores dificultades para acceder al empleo, la probabilidad de estar empleado aumenta hasta alcanzar su punto máximo a los 51 años. Este resultado sugiere que los trabajadores más experimentados tienen una mayor estabilidad en el empleo, pero también refleja la posible existencia de barreras para los trabajadores mayores a medida que se acercan a la jubilación.
- **Nivel educativo:** Es relevante destacar que aquellos con ninguna educación o educación básica tienen una mayor probabilidad de estar empleados que los que tienen estudios superiores o intermedios. Este hallazgo podría estar relacionado con la predominancia del empleo informal en sectores de baja calificación, donde se emplea a personas con niveles educativos bajos. En cambio, aquellos con niveles más altos de educación pueden enfrentar una oferta de empleo más competitiva y especializada, lo que dificulta su inserción en el mercado laboral.
- **Tamaño del hogar:** El coeficiente asociado al número de miembros del hogar muestra que, a mayor número de personas en el hogar, la probabilidad de empleo es menor, aunque este efecto es muy pequeño. Es posible que, en hogares más grandes, con una mayor carga económica, los individuos se vean más obligados a buscar empleo, pero las mayores responsabilidades familiares o el cuidado de otros miembros reduzcan su disponibilidad para el mercado laboral.
- **Región geográfica:** El análisis también revela diferencias significativas entre regiones. Los residentes de la Sierra tienen una mayor probabilidad de estar empleados en comparación con aquellos de la Costa o Amazonía. Además, los individuos de zonas rurales tienen una mayor probabilidad de empleo que los que residen en áreas urbanas. Esto podría reflejar una mayor concentración de actividades económicas informales o en sectores primarios (agricultura, comercio local) en las zonas rurales, en contraste con las zonas urbanas, donde la competencia laboral es más alta y los sectores formales son más predominantes.

6.3. La inmigración y sus efectos en la presión sobre el mercado laboral

Si bien los inmigrantes parecen tener una probabilidad de empleo mayor después de 2014, (Torres, et al 2024) este estudio también revela que el aumento de la migración internacional podría haber generado presiones adicionales sobre el mercado laboral. Aunque el coeficiente de interacción migrante-quebre sugiere que los inmigrantes tuvieron mayores probabilidades de empleo, esta integración al mercado laboral puede haber competido principalmente en sectores de menor calificación. Este efecto podría explicar en parte la presión a la baja sobre los salarios en algunos segmentos del mercado, como se observó en la sección anterior, donde los inmigrantes ganaban, en promedio, un 14.21% menos que los nativos antes de 2014.

La llegada masiva de inmigrantes también podría haber influido en el empleo adecuado, reduciendo las oportunidades de trabajo formal para los nativos, particularmente en sectores como la construcción,

agricultura y el comercio informal, que absorben gran parte de la mano de obra inmigrante.

6.4. Implicaciones de las políticas públicas

Los hallazgos de este estudio tienen importantes implicaciones para las políticas públicas en Ecuador. Aunque la inmigración parece haber mejorado las probabilidades de empleo para los inmigrantes, el país debe considerar estrategias para asegurar que tanto los nativos como los inmigrantes tengan acceso a empleos adecuados, formales y bien remunerados.

Además, es fundamental que el gobierno implemente políticas que fomenten la integración laboral de los inmigrantes mediante programas de formación y acceso a servicios laborales, que les permitan mejorar sus condiciones de empleo y reducir las disparidades salariales. En este sentido, políticas de formación profesional, reconocimiento de credenciales extranjeras y acceso a la formalización laboral podrían contribuir a un mercado laboral más equitativo y eficiente.

6.5. Limitaciones y futuras líneas de investigación

Si bien este estudio aporta evidencia sobre la relación entre inmigración y empleo en Ecuador, tiene ciertas limitaciones. En primer lugar, el análisis se centra en las tendencias generales del mercado laboral, sin examinar los efectos a nivel regional más detallado o en sectores específicos. Además, el uso de datos agregados de la ENEMDU puede no capturar completamente las dinámicas a nivel microeconómico, como las características individuales de los inmigrantes o sus estrategias de adaptación laboral.

Futuras investigaciones podrían profundizar en estos aspectos, analizando los efectos diferenciados de la inmigración en distintos sectores económicos, o explorando el impacto de políticas específicas dirigidas a la inclusión de inmigrantes en el mercado laboral formal.

7. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Este estudio ha proporcionado una evaluación integral sobre los efectos de la inmigración internacional en el mercado laboral ecuatoriano, a partir de un análisis de los datos proporcionados por la Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU) y utilizando un enfoque de inferencias causales con el método de diferencias en diferencias. Los resultados obtenidos confirman que la inmigración ha tenido efectos significativos sobre el empleo, los salarios y las oportunidades laborales para los ecuatorianos, pero con implicaciones que varían dependiendo de varios factores.

1. Efectos en los Salarios y la Competencia por Empleo: Una de las conclusiones más relevantes de este estudio es que, antes de 2014, los inmigrantes ganaban en promedio un 14.21% menos que los nativos, lo que sugiere una presión a la baja sobre los salarios de los migrantes. Esta diferencia salarial podría estar vinculada a la competencia en el mercado laboral y a la disposición de los inmigrantes a aceptar trabajos de menor remuneración, a menudo en sectores informales o de baja cualificación. Esta presión a la baja sobre los salarios afecta especialmente a los nativos en los sectores más vulnerables del mercado de trabajo, como la agricultura, la construcción y los servicios domésticos, donde los inmigrantes suelen encontrar empleo más

fácilmente debido a la menor oferta laboral local.

2. **Impacto en la Probabilidad de Empleo Adecuado:** La investigación también revela que un incremento del 1% en la inmigración genera una reducción de 0.187% en la probabilidad de empleo adecuado para los nativos. Este hallazgo implica que, aunque los inmigrantes pueden contribuir a la economía al cubrir vacantes laborales en sectores que no son atractivos para los trabajadores locales, su presencia también reduce las oportunidades de los ecuatorianos para acceder a empleos de calidad. Este fenómeno es especialmente relevante en un contexto económico en el que el empleo adecuado (empleo formal y bien remunerado) sigue siendo limitado y competido en Ecuador, lo que puede generar tensiones laborales entre la población inmigrante y la local.
3. **Efectos Positivos a Largo Plazo:** A pesar de los efectos negativos inmediatos sobre los salarios y el empleo adecuado, este estudio también resalta las potencialidades positivas de la inmigración a largo plazo. Los inmigrantes no solo constituyen una fuente de mano de obra barata, sino que también pueden diversificar las habilidades disponibles en el mercado laboral. Esta diversidad puede ser beneficiosa, especialmente en sectores como la industria y los servicios, donde la incorporación de personas con diferentes trayectorias y capacidades puede impulsar la innovación, la productividad y el crecimiento económico. Además, los inmigrantes pueden contribuir al dinamismo del mercado de consumo al aumentar la demanda de productos y servicios, lo cual puede generar nuevos empleos e impulsar la economía local.
4. **Factores de Desigualdad y Barreras Sociales:** El estudio también subraya que la inmigración agrava algunas desigualdades preexistentes en el mercado laboral ecuatoriano. Los resultados muestran que las mujeres tienen una probabilidad de empleo 2.3% menor que los hombres, lo que refleja la persistencia de las desigualdades de género en el acceso al empleo. Además, los residentes de zonas rurales tienen una mayor probabilidad de empleo en comparación con los urbanos, lo que puede estar relacionado con la mayor disponibilidad de trabajos en sectores primarios en el campo, como la agricultura y la construcción. Estas diferencias regionales y de género sugieren que, aunque los inmigrantes pueden acceder a ciertos tipos de empleo, los grupos vulnerables como las mujeres y las personas de áreas urbanas también se ven afectados por los cambios estructurales en el mercado laboral, lo que requiere un análisis más profundo de las políticas de inclusión laboral.
5. **Implicaciones para las Políticas Públicas:** Los resultados de este estudio sugieren que la migración tiene implicaciones tanto positivas como negativas para el mercado laboral ecuatoriano, y estas deben ser gestionadas de manera cuidadosa y equilibrada. Por un lado, la inmigración puede contribuir al crecimiento económico y la diversificación del mercado laboral; por otro, puede generar presión sobre los salarios y la calidad del empleo para los ecuatorianos. En este contexto, las políticas públicas deben ser diseñadas para equilibrar los beneficios de la inmigración con la protección de los trabajadores nacionales, particularmente aquellos en sectores vulnerables.

Algunas recomendaciones que se deducen del trabajo realizado son:

- Implementar programas de capacitación y educación laboral para mejorar la empleabilidad de los nativos, especialmente en sectores de alta demanda como la tecnología, la industria y los servicios.
- Fomentar la integración y la formación de capital humano para los inmigrantes, para que puedan acceder a empleos de mayor calidad, lo que podría disminuir las tensiones laborales y mejorar las oportunidades para todos.
- Promover políticas de inclusión social y reducción de la desigualdad de género, asegurando que las mujeres y las personas de regiones rurales no se vean desfavorecidas en el acceso al empleo.
- Mejorar las condiciones laborales de los inmigrantes, garantizando sus derechos y promoviendo su inclusión plena en la economía formal.

En resumen, la inmigración en Ecuador ha tenido un impacto significativo en el mercado laboral, tanto en los nativos como en los inmigrantes, aunque los efectos han sido mixtos. Mientras que la inmigración ha creado nuevas oportunidades de empleo para los inmigrantes, también ha generado presiones sobre los salarios y las oportunidades de empleo adecuado para los trabajadores locales. Los beneficios económicos de la inmigración a largo plazo, como la diversificación de habilidades y el aumento de la productividad, sugieren que, con las políticas adecuadas, Ecuador podría capitalizar las ventajas de la migración para mejorar su economía y reducir las tensiones laborales. Sin embargo, es fundamental que las políticas públicas aborden tanto los efectos negativos inmediatos como los desafíos estructurales que la migración implica, especialmente en términos de desigualdad de género y desigualdades regionales.

Referencias

Banco Central del Ecuador (2020). Notas Técnicas. 20 años de dolarización de la economía ecuatoriana: Análisis sector real e indicadores sociales. Octubre, Obtenido de <https://www.bce.fin.ec/micrositio20dolarizacion/documentos/Sector-Real.pdf>

Bauloz, C. Vathi, Z.; Acosta, D. (2020) Migration, Inclusion and Social Cohesion: Challenges, Recent Developments and Opportunities. World Migration Report 2020. OIM. https://publications.iom.int/system/files/pdf/wmr_2020_en_ch_6.pdf

Betz, W., Simpson, N.B. (2013) The effects of international migration on the well-being of native populations in Europe. *IZA Journal of Migration* 2, 12 <https://doi.org/10.1186/2193-9039-2-12>

Borjas, G.J. (1999) The Economic Analysis of Immigration. *Handbook of Labor Economics*, Volume 3, Edited by O. Ashenfelter and D. Card, Elsevier Science 1698-1760.

Carrera, S. (2019) Human rights aspects of immigrant and refugee integration policies. A comparative assessment in selected Council of Europe member states. Issue Paper published by the Special Representative of the Secretary General on migration and refugees. Council of Europe.

Franco, M.; Neil W.; Safra de Campos, R.; Boyd, E. Carr,E.; Fábos, A. Fransen, S.; Jolivet, D.; Zickgraf, Codjoe, C. Abu, M.; Siddiqui, T. (2021) The migration-sustainability paradox: transformations in mobile worlds. *Current Opinion in Environmental Sustainability*, 49, 98-109.

Friberg, J. H., and Midtbøen, A. H. (2017). Ethnicity as skill: immigrant employment hierarchies in Norwegian low-wage labour markets. *Journal of Ethnic and Migration Studies*, 44(9), 1463–1478. <https://doi.org/10.1080/1369183X.2017.1388160>

Grebeniyk, A.; Aleshkovski, I; Maksimova, A. (2022) The Impact of Labor Migration on Human Capital Development. *Migraciones Internacionales*, 12, Epub 24-Ene-2022. <https://doi.org/10.33679/rmi.v1i1.2190>

Herrera, G., (2022) Migration and Migration Policy in Ecuador in 2000–2021. UNDP Latin America and the Caribbean. Policy Documents Series. UNDP Latin America and the Caribbean. www.undp.org/latin-america

Hicks, John R. (1932) *The theory of wages* (Macmillan, New York)

OIM. (2024) ¿Cómo contribuyen las personas migrantes a la sociedad? Organización Internacional para las migraciones, Boletín 2024. OIM, ONU Migración. Ginebra, Suiza.

Maldonado, C.; Martínez, J.; Martínez, R. (2018). Protección social y migración. Una mirada desde las vulnerabilidades a lo largo del ciclo de la migración y de la vida de las personas. Documentos de proyectos, Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL). <https://repositorio.cepal.org/server/api/core/bitstreams/35453cd8-282b-44f6-857e>

Miranda, A.C.; García-Erazo, E.C. (2018) Protección de derechos de los trabajadores inmigrantes en el Ecuador. *Revista Sociedad & Tecnología*, 4, 2.2, 694-709.

MPI (2023) Ecuador Juggles Rising Emigration and Challenges Accommodating Venezuelan Arrivals. Migration Policy Institute. Research & Initiatives.

<https://www.migrationpolicy.org/article/ecuador-migration-trends-emigration-venezuelans>
OIT (2021) Barreras tácitas y explícitas al empleo de personas en situación de movilidad humana en Ecuador. Oficina de la Organización Internacional del Trabajo para los países andinos, Ecuador, junio 2021.

Ortega, Y., & Oxford, R. (2023). Immigrants' and refugees' 'funds of knowledge(s)' on the path to intercultural competence. *Journal of Multilingual and Multicultural Development*, 1–12. <https://doi.org/10.1080/01434632.2023.2170389>

Torres, A.; De Santis, A.; Vintimilla, D. (2024) Opinion of Ecuadorians on Migration in the Target Country: Benefits and Challenges. *Social Sciences*, 13(10), 533.K., Buchholst B.V. and Staghøj J. (2013). "Bank-firm relationships and the survival of non-financial firms during the financial crisis 2008-2009". Working Paper Series from European Central Bank, No 1516.

<http://www.dae.udl.cat/ca/recerca/working-papers/>

